

2022

Relatório de Sustentabilidade (ESG)



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
BUREAU VERITAS
Certification



Sumário

CARTA DO CEO.....	03
SUMÁRIO EXECUTIVO.....	05
PRINCÍPIOS DE GOVERNANÇA.....	11
PLANETA.....	19
PESSOAS.....	43
PROSPERIDADE.....	61
COMUNIDADE/PROJETOS SOCIAIS.....	64
INFORMAÇÕES DE CONTATO.....	66

Carta do CEO

É com grande alegria que apresento nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade. O objetivo deste relatório é apresentar o progresso realizado no ano de 2022, das iniciativas no campo dos fatores **A**mbientais, **S**ociais e de **G**overnança, que recebem o acrônimo de fatores ASG, ou em inglês ESG (***E**nvironmental, **S**ocial and **G**overnance*).

O ano de 2023 representa um marco no que diz respeito à gestão da sustentabilidade para a COPENOR, considerando que pelo segundo ano consecutivo foi realizado o inventário de carbono da companhia, referente ao ano de 2022. Nosso objetivo com a realização desse inventário de emissões de gases de efeito estufa é disponibilizar para a companhia, seus acionistas e para as demais partes interessadas informações que permitam acompanhar de forma objetiva as emissões. As métricas que foram identificadas e sistematizadas passam a integrar nosso Sistema de Gestão Integrada e este relatório evidencia o compromisso da COPENOR com a transparência e com a gestão sustentável de suas operações.

A COPENOR segue alinhada com os objetivos de desenvolvimento sustentável das Nações Unidas e com os objetivos estabelecidos no Acordo de Paris, em particular com a meta de que a temperatura média do planeta não aumente acima de 2°C, relativamente às temperaturas médias do período pré-industrial.

A COPENOR entende que a sustentabilidade é um conceito que envolve três pilares: o econômico, o social e o ambiental. Assim, as operações da empresa são gerenciadas pelas áreas tendo como base fundamental esses três pilares, para que a empresa continue agregando valor econômico, ao mesmo tempo em que contribui, de forma equilibrada e justa, com as questões sociais, principalmente a geração de renda e emprego, mas também aquelas que envolvem a inclusão de renda, gênero, raça, opção sexual, credo, entre os demais desafios que se apresentam à sociedade, buscando também agir de forma a mitigar os riscos associados aos impactos de suas operações no meio ambiente, incluídos os riscos associados às questões climáticas, a fim de contribuir para a preservação dos recursos do planeta como um todo e para as futuras gerações.

Espero que este relatório contribua com o processo contínuo de melhoria da gestão e da transparência da COPENOR e que nossos clientes, acionistas, fornecedores e demais partes interessadas na companhia percebam e se identifiquem com nossos esforços na direção de uma gestão alinhada com o desenvolvimento sustentável.

Sumário executivo

A COPENOR é uma empresa do polo petroquímico de Camaçari que gera valor às partes interessadas no negócio, buscando a sustentabilidade das suas operações nos eixos econômico, social e ambiental.

A empresa está alinhada ao objetivo definido no Acordo de Paris de evitar que a temperatura do planeta aumente mais do que dois graus centígrados quando comparada às temperaturas médias do período pré-industrial.

Este é o primeiro Relatório Socioambiental da COPENOR, que segue alinhado às recomendações do Fórum Econômico Mundial, estruturado em quatro capítulos: Princípios de Governança, Planeta, Pessoas e Prosperidade.

Em 2023, a COPENOR elaborou pelo segundo ano seu inventário de emissões de carbono, referente ao ano 2022, de forma abrangente e sistematizada, contando para isso com parceria efetuada com a DEEP.



Sumário executivo

Nossos Compromissos

A COPENOR possui como missão a produção e distribuição de metanol e seus derivados no mercado brasileiro de forma sustentável, com qualidade, segurança e responsabilidade social e ambiental.

A Política de Gestão, código de conduta e os valores e missão da Companhia formam o conjunto fundamental de diretrizes que guiam a operação da Companhia ao longo dos objetivos propostos em sua missão.

A Política socioambiental reafirma e fortalece o compromisso da Companhia e sua Controlada com as boas práticas de sustentabilidade ao longo de todos seus projetos e atividades. A empresa também constituiu recentemente um comitê de ESG para tratar de forma transversal as questões atuais relacionadas às boas práticas de governança, meio ambiente, e governança

Princípios da Política Socioambiental COPENOR

- 1. Promover práticas de responsabilidade social da Companhia e/ou Controlada, bem como disseminar e implementar ações de desenvolvimento sustentável, buscando melhorias contínuas dos temas socioambientais;*
- 2. Valorizar a vida, priorizando saúde e segurança de todos os envolvidos nas dependências da Companhia e da sua Controlada, além de contribuir para o bem-estar das comunidades onde estas estão presentes, de forma que não sejam afetados por eventuais impactos decorrentes das suas operações, podendo realizar parcerias para o desenvolvimento social das comunidades onde estão presentes;*
- 1.3 Tomar decisões estratégicas de acordo com os 10 Princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas;*
- 1.4 Enfatizar as diretrizes do Código de Ética da Companhia e de sua Controlada, da Política Anticorrupção, quando aplicável, bem como da legislação anticorrupção vigente;*

Sumário executivo

- 1.5 *Conscientizar empregados e/ou terceiros sobre a relevância dos temas socioambientais;*
- 1.6 *Respeitar a diversidade, a pluralidade de ideias e opiniões, assim como repudiar todo e qualquer tipo de assédio, preconceito, discriminação, corrupção, fraude, suborno, bem como outras atitudes que degradem a dignidade humana;*
- 1.7 *Proibir práticas de trabalho escravo, exploração sexual, discriminação em todas as suas formas;*
- 1.8 *Valorizar pessoas e proporcionar igualdade de oportunidades;*
- 1.9 *Utilizar água e energia de forma consciente e sustentável;*
- 1.10 *Identificar e gerenciar potenciais impactos socioambientais inerentes às atividades da Companhia e suas Controladas, minimizando os seus efeitos com o aprimoramento dos seus processos, visando o uso seguro, racional e sustentável dos recursos naturais e a qualidade dos produtos e serviços oferecidos;*
- 1.11 *Promover a satisfação dos clientes por meio de soluções de boa qualidade em seus processos, produtos e serviços, proporcionando uso seguro, consciente e eficiente de recursos naturais;*
- 1.12 *Fomentar parcerias de longo prazo, permitindo o engajamento dos fornecedores aos valores da empresa, especialmente os relacionados à segurança, pessoas, sustentabilidade e integridade.*

Nossos principais números e resultados ESG

O compromisso em avançar nas agendas social e ambiental evolui ano após ano. Fortalecemos e seguimos com o compromisso de implementar ações de sustentabilidade, alavancar soluções para os desafios comuns, e implementar protocolos e processos que sejam referência de gestão e relato. Dessa forma, fortalecemos nossa gestão e nossa transparência trazendo o reconhecimento de nossos avanços por nossos stakeholders

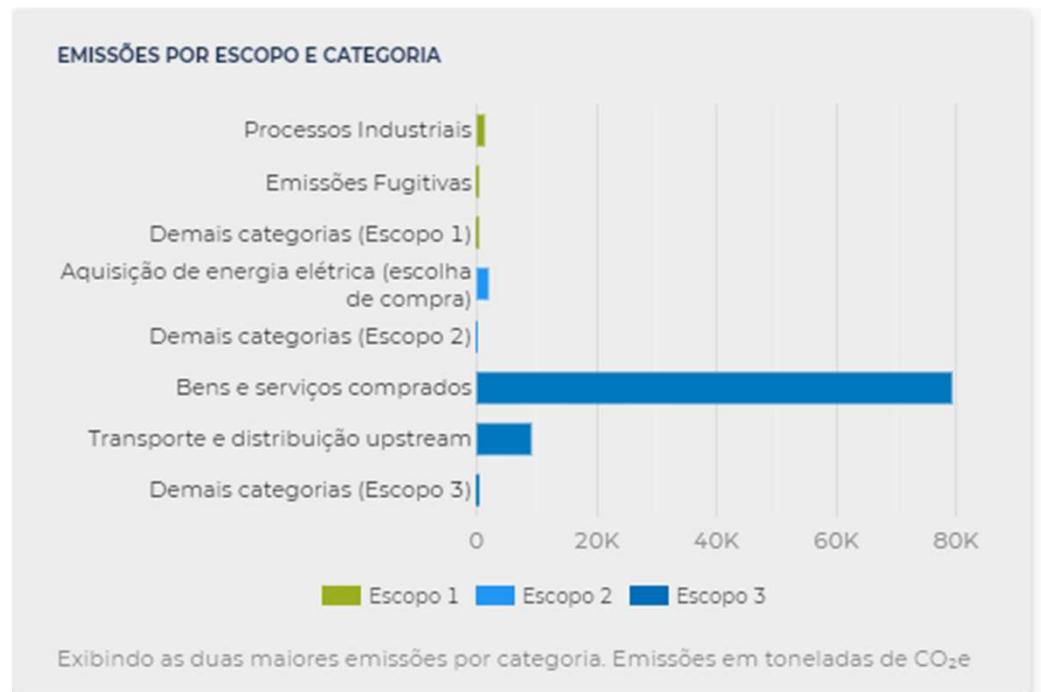
Sumário executivo

Mudanças climáticas

Em 2022 a COPENOR concluiu seu segundo levantamento de emissões organizacionais de gases do efeito estufa seguindo a metodologia estabelecida pelo *GHG Protocol*. A quantificação das emissões atreladas ao nosso processo produtivo é o primeiro passo para definir estratégias e metas voluntárias de redução de impactos.

Os valores apresentados no inventário anual 2022 englobam fontes de emissões diretas (escopo 1) e indiretas (escopos 2 e 3), sendo que a atividade de *compras de bens e serviços* configura como a maior contribuinte para a produção GEE anual da empresa, sobretudo devido a compra de metanol, nossa principal matéria-prima.

A figura ao lado demonstra a representatividade do escopo 3 nas emissões totais, além das principais categorias contribuintes para o valor total de emissões registrados no ano inventariado.



Obs.: Adotado o sistema da DEEP ESG integrado ao sistema SAP da COPENOR passou a monitorar de forma sistematizada impactos sociais ambientais, incluindo as suas emissões de CO₂. As métricas de emissão de CO₂ foram desenvolvidas de acordo com as melhores práticas de mercado de acordo com o padrão do *GHG Protocol*

Sumário executivo

Saúde e bem-estar

A COPENOR preza pelo atendimento integral de todas as normas do trabalho, sobretudo daquelas que tratam da Saúde e Segurança do Trabalho, tendo especial atenção voltada para a implementação e manutenção das NR's, Leis e CLT.

Em 2022, a companhia deu prosseguimento ao Programa Anual de Treinamento como instrumento de capacitação e valorização dos seus profissionais.

No mesmo ano, a companhia também reforçou as medidas de combate à Covid-19 para garantir a proteção de todos. Em continuação às medidas iniciadas em 2020, mantiveram-se os esforços para garantir adequado distanciamento e higienização, bem como o monitoramento de possíveis sintomas apresentados por funcionários ou parceiros.

Sumário executivo

Engajamento com as comunidades locais

Sendo uma das empresas localizadas no polo industrial de Camaçari, a COPENOR estende seus esforços para o desenvolvimento da comunidade local em que está inserida. Em parceria com o Instituto Brasil Solidário, em 2022 a COPENOR contribuiu para a implantação do Plano Bienal de Atividades Brasil Solidário no município de Camaçari. O projeto viabiliza oficinas gratuitas em escolas públicas da região para o ensino e prática de atividades como teatro, pintura, esportes, música, leitura e outras. O programa inclui capacitação de professores e profissionais ligados à educação para o oferecimento de atividades extracurriculares, bem como a promoção de práticas inclusivas e adaptadas para alunos com necessidades especiais. Além do aumento do interesse dos alunos nas aulas e jornadas educacionais, extensão do horário letivo, e capacitação de profissionais, o engajamento da comunidade escolar aproximou educadores, alunos e familiares como um todo, passo importante para a diminuição da evasão escolar e ampliação dos repertórios dos alunos como sujeitos de aprendizagem e desenvolvimento.

Princípios de governança

A COPENOR produz e distribui produtos químicos, com ênfase no metanol e seus derivados, bem como participa de negócios da cadeia destes produtos, de forma sustentável, com qualidade, segurança, responsabilidade social e ambiental. A empresa tem como visão ser supridora relevante de metanol e seus derivados no mercado brasileiro para os segmentos de biodiesel, agronegócios e químicos, de forma sustentável. A COPENOR utiliza o metanol de origem importada para as suas linhas de produção de formaldeído e hexamina em Camaçari, através de contrato de exclusividade com grande produtor internacional, garantindo ainda o suprimento dos seus clientes de metanol no Nordeste.

A COPENOR é uma Empresa Nacional, controlada pela Holding METANOR, que por sua vez é controlada conjuntamente pela Petrobras com 50% das ações ordinárias e o Grupo DEXXOS (DEXXOS PAR 41,01% e GPC Química 8,99%) com outros 50%. Os seus produtos químicos e petroquímicos são destinados ao segmento de Tintas, Biodiesel, Couro, Chapas Acrílicas, Resinas Termofixas etc.

A COPENOR possui um Sistema de Gestão Integrado (Gestão da Qualidade, Gestão Ambiental e Gestão da Segurança e Saúde Ocupacional) certificado nas normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, que substituiu a OHSAS 18001, após a descontinuidade desta norma. Há de se destacar que a COPENOR foi a primeira indústria química nacional a obter a certificação OHSAS 18001 acreditada pela ANAB (*American National Accreditation Board*, Autoridade acreditadora dos EUA) através da certificadora BSI. Desenvolveu e patenteou processo industrial de purificação da glicerina coproduzida na fabricação de biodiesel, alinhada com sua missão de construir soluções ambientalmente sustentáveis na área química.

Princípios de governança

O conselho de administração

O Conselho de Administração da empresa é composto por Amin Alves Murad (Presidente), André da Costa Santos, Marcio Flávio Amaral de Souza e João Carlos Peixoto de Castro Palhares. Formam a Diretoria da empresa seu Diretor Presidente, José Ricardo Uchôa Cavalcanti Almeida, e o Diretor Financeiro e de Relações com Investidores, Emílio Salgado Filho.

- **Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia GRI 102-26**

Com relação a definição de propósito, da declaração de missão, visão e valores da Companhia, a Diretoria Executiva da COPENOR apresenta uma proposta inicial de atualização do propósito, da declaração de missão, visão e valores da Companhia, para que se inicie uma discussão no âmbito do Conselho de Administração, que após eventuais ajustes e revisões delibera por sua aprovação.

Princípios de governança

Nosso conselho de administração



**Armin Alves
Murad**
Presidente



**André da Costa
Santos**
Conselheiro



**Marcio Flávio
Amaral de Souza**
Conselheiro



**João Carlos Peixoto
de Castro Pinhares**
Conselheiro

Princípios de governança

Conheça nossos diretores



José Ricardo Uchôa Cavalcanti Almeida

Presidente

Diretor Presidente: Possui graduação em Engenharia Elétrica pela Universidade do Estado de Pernambuco (1987), mestrado em Planejamento Energético pela Universidade Federal do Rio de Janeiro/COPPE/PPE (2008) e doutorado em Ciência, Energia e Meio Ambiente pela Universidade Federal da Bahia (2016). Funcionário concursado da Petrobras, tendo sido nomeado executivo em empresas nas quais a Petrobras tem participação relevante. Atualmente é nomeado CEO da METANOR/COPENOR (Petroquímica), e está totalmente comprometido em adotar as melhores práticas ESG.



Emilio Salgado Filho

Diretor Financeiro e de Relações com Investidores. Industrial, participou de diversos cursos de extensão oferecidos pela COPPEAD/UFRJ e PUC-Rio. Atua no Grupo Peixoto de Castro há mais de 30 anos, tendo desempenhado funções de Gerência e de alta gerência nos setores de Produção, Planejamento e Financeiro. Foi Diretor Superintendente e Conselheiro de Administração na Refinaria de Manguinhos S.A e Vice-presidente Corporativo e Conselheiro da GPC Participações S.A, atual DEXXOS Participações S.A. Atualmente é Diretor Financeiro e de RI da METANOR.

Princípios de governança

Composição da diretoria por gênero, faixa etária e etnia GRI 405-1

Órgão	Gênero	Faixa Etária	Etnia
Diretoria	Masculino	Acima de 50	Pardo

Princípios de governança

Comportamento ético

Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção GRI 205-2

A COPENOR mantém um canal de ouvidoria que direciona a Alta Direção para o devido tratamento de todas as comunicações recebidas de partes interessadas tanto internas como externas. Este canal de comunicação é tratado de forma transparente dentro da organização sendo que todos os colaboradores são treinados e preparados para utilizá-lo em casos de identificação de quaisquer desvios de conduta.

Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas GRI 205-3

Cabe destacar que na COPENOR não há qualquer registro de casos de corrupção até o presente momento.

Princípios de governança

Materialidade

Os temas materiais indicados neste Relatório têm como base o contexto de sustentabilidade captado a partir dos principais standards de relato de sustentabilidade utilizados no mercado, sobretudo pela *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*.

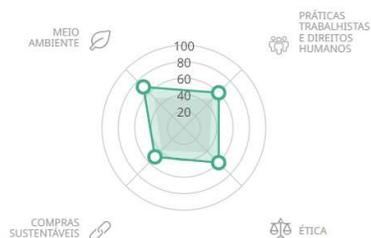
A COPENOR está trabalhando para construir e implementar um mapa de materialidade que reflita também aspectos e impactos identificados na interação com os stakeholders, além da visão estratégica da Companhia. A companhia reconhece a importância de adotar práticas de engajamento dedicadas à definição de materialidade para uma gestão ESG adequada. Em 2022, ainda limitada pelo caráter inicial de implementação de iniciativas de relato de sustentabilidade, a definição da matriz se limitou a buscar na bibliografia consolidada proposições de tópicos materiais relevantes para o setor em que a COPENOR está inserida. Neste contexto, definiu-se para o segundo relatório, a utilização dos tópicos materiais mapeados para a indústria química segundo o SASB – os aspectos identificados pelo SASB são amplamente aceitos como aspectos essenciais para empresas que pretendem fazer divulgações de sustentabilidade consistentes e comparáveis.

Princípios de governança

Eixo	Tema
Princípios de governança   	Comportamento Ético
	Princípios de Sustentabilidade
	Gerenciamento de Riscos
Pessoas   	Direitos humanos
	Saúde e Segurança de trabalhadores
Planeta     	Desenho de produto e gerenciamento do ciclo de vida
	Emissões de gases do efeito estufa
	Qualidade do ar
	Consumo de energia
	Gerenciamento do consumo e descarte de água
	Gerenciamento de resíduos
	Biodiversidade
Prosperidade   	Impacto na comunidade
	Desempenho econômico

Princípios de governança Certificação - ECOVADIS

Comparação da pontuação por tema



Pontuação do(a) COPENOR
COMPANHIA PETROQUIMICA DO NORDESTE SA

Todas as empresas avaliadas pela EcoVadis neste setor



PONTUAÇÃO GERAL



MEIO AMBIENTE



Ação de melhoria Meio Ambiente:

1. Revisar Políticas de meio ambiente: faltam detalhes sobre políticas de água.
2. Incorporar resultados do relatório socioambiental.

PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS



Ação de melhoria Práticas Trabalhistas e Direitos Humanos:

1. Revisar Políticas trabalhistas e de direitos humanos: faltam detalhes sobre gestão de carreira e treinamento e políticas de diversidade, equidade e inclusão.

ÉTICA



Ação de melhoria Ética:

1. Revisar políticas de segurança da informação e políticas sobre fraude.
2. Revisão do procedimento de denúncia eficaz para alertar sobre corrupção e suborno

COMPRAS SUSTENTÁVEIS



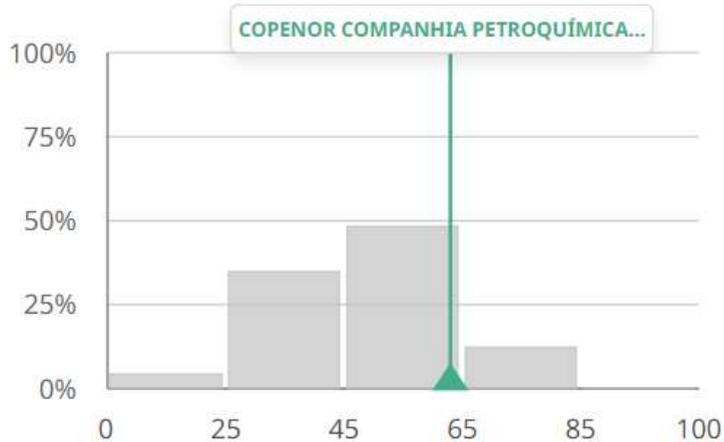
Ações de melhoria Compra Sustentáveis:

1. Criar políticas de compras sustentáveis.
2. Inserir cláusulas sociais ou ambientais em contratos de fornecedores.
3. Realizar treinamento para compradores em questões sociais e ambientais dentro da cadeia de suprimentos e abastecimento

Princípios de governança Certificação - ECOVADIS



Distribuição da pontuação geral



Comparação da pontuação por tema



● Todas as empresas avaliadas pela EcoVadis neste setor

Planeta

A COPENOR busca alinhamento com as melhores práticas de transparência no que diz respeito às suas práticas que têm impacto nas mudanças climáticas. Esta seção apresenta as informações dessas práticas de acordo com as recomendações da *Task Force on Climate-related Financial Disclosure* (TCFD). De acordo com a TCFD, as ações da empresa relacionadas à transição para uma economia de baixo carbono, devem ser organizadas em quatro pilares: Governança, Estratégia, Gestão de Riscos, Métricas e Metas.

Governança para as mudanças climáticas

Em 2022, a COPENOR intensificou seus esforços para o fortalecimento da sua capacidade de alcançar seus objetivos, em particular no que diz respeito às mudanças climáticas. A empresa consolidou sua parceria com a DEEP ESG para o levantamento de suas emissões de CO₂, dentre outras métricas de sustentabilidade. O corpo gerencial da companhia se mostrou bastante engajado com a iniciativa e a responsabilidade em conduzir esse processo é do Diretor Presidente da COPENOR. O gerenciamento das ações relacionadas às mudanças climáticas faz parte do sistema de Gestão Integrada da Sustentabilidade.

Ao longo de 2022, o projeto de captura de informações gerenciais buscou sistematizar esse processo, finalizando a integração do SAP com o sistema da DEEP ESG. As métricas de emissão de CO₂ foram desenvolvidas de acordo com as melhores práticas de mercado de acordo com o padrão do *GHG Protocol*.

O desenvolvimento e aperfeiçoamento das métricas em conjunto com a sistematização da coleta de dados permitirá o acompanhamento da melhoria contínua da gestão da companhia nos diversos aspectos relacionados à sustentabilidade, em particular nas questões que envolvem as mudanças climáticas.

Planeta

Estratégias para as mudanças climáticas

Em 2022, a COPENOR fortaleceu como sua estratégia para as mudanças climáticas a sistematização das métricas de emissão de CO2. A partir dessa sistematização, será possível acompanhar a evolução dessas emissões e estabelecer os mecanismos para aprimoramento das iniciativas de sua redução.

Gestão de riscos relacionada às mudanças climáticas

A empresa identificou como principais riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas:

- 1) Risco provocado pela pressão para que as empresas reduzam emissões com aumento de custos para a COPENOR em função da transição para economia mais limpa. A empresa avalia esse risco como de alto impacto e probabilidade intermediária.
- 1) Oportunidade de aumento de demanda por metanol em função de sua participação na produção de biodiesel. A empresa avalia essa oportunidade como de alto impacto e alta probabilidade.

Planeta

Métricas e metas

Com o apoio do sistema da DEEP ESG integrado ao sistema SAP, a COPENOR passou a monitorar de forma sistematizada impactos sociais ambientais, incluindo as suas emissões de CO2.

O segundo inventário de emissões organizacional, cujos resultados são apresentados neste relatório, refere-se ao ano de 2022. A automatização do envio de dados internos e cálculo de emissões através do software contratado garantirá a formulação de inventários para os anos futuros e enriquecerá a cultura de gestão de sustentabilidade da empresa.

O inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa - GEE de 2022 da COPENOR foi elaborado seguindo as especificações do Programa Brasileiro GHG Protocol. A quantificação das emissões em toneladas de gases de efeito estufa emitidos pela COPENOR utiliza fatores de emissões extraídos de bases de dados de alta credibilidade técnico-científica, incluindo: WRI, GHG Protocol, IPCC, OCDE, SEEG e IBGE. Além de conversões diretas, o cálculo de emissões associadas à cadeia de valor é obtido por meio da construção da matriz de insumo-produto ambientalmente estendida.

Planeta

Impactos na natureza

O metanol é a principal matéria prima utilizada pela COPENOR para a produção de formol e hexamina, além de também ser adquirido pela empresa para a revenda e distribuição. O composto é obtido já manufaturado, de um único fornecedor, garantindo maior segurança e rastreabilidade ao longo da nossa cadeia de valor.

O metanol é um composto orgânico com vasta aplicabilidade na indústria, incluindo os setores químico, farmacêutico, automotivo, naval e construção civil. O produto pode ser fabricado tradicionalmente utilizando fontes não-renováveis (gás natural e carvão), bem como por meio de biocombustíveis (biomassa e gás oriundo de aterros sanitários ou ETE's) e combustíveis não-fósseis (hidrogênio e CO2 obtido por captura e sequestro de carbono).

Nossos fornecedores estão comprometidos em reduzir a intensidade de suas emissões associadas à fabricação do produto através:

- (i) do aumento a eficiência das plantas a gás natural;
- (ii) do uso de metano originado de estações de tratamento de esgoto local;
- (iii) da injeção de CO2 recuperado no processo industrial de fábricas vizinhas; e
- (iv) da troca periódica de catalisadores.

Planeta

Impactos na natureza

Em 2022, a COPENOR comprou 22.187,831 toneladas de metanol. A matéria prima produzida em plantas localizadas nos Estados Unidos é transportada até as instalações físicas da COPENOR majoritariamente via transporte marítimo, e, posteriormente, quando em território nacional, via transporte terrestre.

Os impactos associados à manufatura e transporte de matéria-prima respondem pela maior parcela de emissões do inventário de gases de efeito estufa da COPENOR (aproximadamente 90%). As emissões estão alocadas como emissões do escopo 3, na categoria “*Bens e serviços comprados*”.

Energia

- **Consumo de energia dentro da organização** GRI 302-1

A COPENOR realiza a compra de energia elétrica da petroquímica BRASKEM. A emissão é considerada a partir do controle do consumo de eletricidade adquirida.

Ao longo de 2022 foram comprados 9.655.111,97 kWh de energia para garantir o funcionamento das operações industriais e administrativas dentro das instalações da COPENOR no polo de Camaçari.

A energia adquirida foi convertida para emissões de gases de efeito estufa através da aplicação do fator de conversão apropriado e então alocado para o Escopo 2 do inventário de GEE da empresa.

Planeta

Emissões de GEE - 2022

- **Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa em toneladas métricas de CO2 equivalente**
GRI 305-1

Categoria	CO ₂ e (t)	CO ₂ (t)	CH ₄ (t)	N ₂ O (t)	CO ₂ Bio (t)
Combustão Móvel	7,92	7,63	-	-	-
Combustão Estacionária	6,47	6,46	-	-	-
Processos Industriais	1.185,76	1.185,76	-	-	-
Emissões Fugitivas	15,66	15,66	-	-	-
Total de Emissões Escopo 1	1.215,81	1.215,51	-	-	-

- **Emissões indiretas - 2022 (Escopo 2) de gases de efeito estufa provenientes da aquisição de energia**
GRI 305-2

Categoria	CO ₂ e (t)	CO ₂ (t)	CH ₄ (t)	N ₂ O (t)	CO ₂ Bio (t)
Energia Termelétrica	1.951,85	1.949,94	0,03	-	-
Total de Emissões Escopo 2	1.951,85	1.949,94	0,03	-	-

Planeta

Emissões de GEE - 2022

- Emissões indiretas - 2022 (Escopo 3) de gases de efeito estufa GRI 305-3

Categoria	CO ₂ e (t)	CO ₂ (t)	CH ₄ (t)	N ₂ O (t)	CO ₂ Bio (t)
Bens e serviços comprados	79.209,67	79.209,67	-	-	-
Combustível e Energia (exceto escopos 1 e 2)	1,33	1,33	-	-	-
Transporte e distribuição upstream	9.244,21	9.244,21	-	-	-
Efluentes líquidos	31,16	9,97	0,85	-	-
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	145,44	139,11	0,06	0,02	35,45
Bens arrendados (organização como arrendatária)	49,96	49,96	-	-	-
Total de Emissões Escopo 3	88.681,77	88.654,26	0,90	0,02	35,45

Planeta

Emissões de GEE - 2022

- **Total de Emissões e Intensidades da receita líquida em 2022**

Categoria	Valor
Emissões totais (tCO ₂ e)	91.849,43
Emissões diretas por receita líquida (tCO ₂ e/ kR\$ receita líquida)	0,008
Emissões Indiretas por receita líquida (tCO ₂ e/kR\$ receita líquida)	0,027
Emissões Totais por receita líquida (tCO₂e/kR\$ receita líquida)	0,036

Planeta

Água

- **Captação de água em 2022** GRI 303-3

Captação por escopo	Volume (M ³)
Escopo 1 ¹	90,850
Escopo 2 ²	-
Escopo 3 ³	44,371

¹Escopo 1 – Refere-se à água diretamente utilizada nas operações da empresa
²Escopo 2 – Refere-se à água indiretamente utilizada para produção de energia elétrica consumida
³Escopo 3 – Refere-se à água suprida por terceiros utilizada dentro da cadeia produtiva da empresa
*A água contida dentro da matéria-prima metanol, utilizada diretamente no processo produtivo da empresa, não está contabilizada nestes números.

Planeta

Água

- **Descarte de água GRI em 2022** 303-4

Descarte por escopo	Volume (M ³)
Escopo 1	83,342
Escopo 2	-
Escopo 3	27.556

- **Pegada Hídrica GRI em 2022** 303-5

Pegada Hídrica disseminada por cor	Volume (M ³)
Azul ¹	90.850
Verde ²	0.05
Cinza ³	4,90

¹Pegada Hídrica Azul – refere-se às águas superficiais e subterrâneas utilizadas em toda a cadeia de produção

²Pegada Hídrica Verde – refere-se ao volume de água consumido proveniente da chuva

³ Pegada Hídrica Cinza – Refere-se ao volume de água necessário para diluir a carga de poluição adicionada à água pela organização durante a sua utilização para que ela retorne aos padrões de qualidade estabelecidos.

Planeta

Qualidade do ar

- Emissões de NOx, SOx, e outras emissões atmosféricas significativas em 2022

Emissões atmosféricas significativas para monitoramento de qualidade do ar	t/ano
NOx	0,329
SOx	0
CO	0
MP	0
COV	0
COT	0
PTA	0

Planeta

Resíduos

Em 2022, a COPENOR gerou aproximadamente 30.188Ton de resíduos sólidos oriundos de atividades industriais, operacionais e administrativas no geral.

A COPENOR atua em conjunto com empresas parceiras para garantir o manejo e destinação correta de todos os resíduos gerados. Lâmpadas, óleo, papel, papelão, baterias, pilhas, prolipopileno, vidros e sucatas metálicas são encaminhados para reciclagem. Resíduos comuns e materiais de construção civil são destinados a aterros sanitários apropriados. A incineração é o tratamento final utilizado para resíduos de serviços de saúde, enquanto os demais sólidos perigosos com risco de contaminação são direcionados para o coprocessamento.

- **Resíduos gerados** GRI 306-3

Resíduos gerados em 2022	Massa (kg)
Resíduos Classe I	7.612
Resíduos Classe II-A	21.140
Resíduos Classe II-B	1.436
Total	30.188

Planeta

Resíduos

- Destinação de resíduos perigosos e não perigosos

Destinação dos resíduos gerados em 2022	Destinação	Massa (kg)
Classe I (Perigosos)	Coprocessamento	10.610
	Incineração	6
	Reciclagem	60
Classe II-A (Não Inertes)	Aterro Sanitário	21.300
	Reciclagem	0
Classe II-B (Inertes)	Reciclagem	5.460
Total		37.436

Planeta

Comparativo entre anos 2022/2021

- **Emissões de GEE** – Aumento de 29% se comparado ao ano anterior

Categoria	2022	2021	2022	2021
	CO ₂ e (t)	CO ₂ e (t)	CO ₂ (t)	CO ₂ (t)
Combustão Móvel	7,92	7,74	7,63	7,45
Combustão Estacionária	6,47	5,82	6,46	5,82
Processos Industriais	1.185,76	907,87	1.185,76	907,87
Emissões Fugitivas	15,66	15,66	15,66	15,66
Total de Emissões Escopo 1	1.215,81	937,09	1.215,51	936,80

Planeta

Comparativo entre anos 2022/2021

- **Emissões indiretas - 2022 e 2021 (Escopo 2) de gases de efeito estufa provenientes da aquisição de energia** – Diminuição de 12 % se comparado ao ano anterior

	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Categoria	CO ₂ e (t)	CO ₂ e (t)	CO ₂ (t)	CO ₂ (t)	CH ₄ (t)	CH ₄ (t)
Energia Termelétrica	1.951,85	2.193,59	1.949,94	2.191,45	0,03	0,04
Total de Emissões Escopo 2	1.951,85	2.193,59	1.949,94	2.191,45	0,03	0,04

Planeta

Comparativo entre anos 2022/2021

- **Emissões indiretas – 2022 e 2021 (Escopo 3) de gases de efeito estufa** - Aumento de 18% se comparado ao ano anterior

	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Categoria	CO ₂ e (t)	CO ₂ e (t)	CO ₂ (t)	CO ₂ (t)	CH ₄ (t)	CH ₄ (t)	N ₂ O (t)	N ₂ O (t)	CO ₂ Bio (t)
Bens e serviços comprados	79.209,67	71.890,90	79.209,67	71.890,90	-	-	-	-	-
Combustível e Energia (exceto escopos 1 e 2)	1,33	1,29	1,33	1,29	-	-	-	-	-
Transporte e distribuição upstream	9.244,21	2.333,69	9.244,21	2.333,69	-	-	-	-	-
Efluentes Líquidos	31,16	33,93	9,97	5,54	0,85	1,14	-	-	-
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	145,44	314,68	139,11	320,98	0,06	0,06	0,02	0,02	35,45
Bens arrendados (organização como arrendatária)	49,96	35,01	49,96	35,01	-	-	-	-	-
Total de Emissões Escopo 3	88.681,77	74.609,50	88.654,26	74.587,41	0,90	1,19	0,02	0,02	35,45

Obs.: Adotado o sistema da DEEP ESG integrado ao sistema SAP da COPENOR passou a monitorar de forma sistematizada impactos sociais ambientais, incluindo as suas emissões de CO₂. As métricas de emissão de CO₂ foram desenvolvidas de acordo com as melhores práticas de mercado de acordo com o padrão do *GHG Protocol*

Planeta

Comparativo entre anos 2022/2021

- **Total de Emissões e Intensidades da receita líquida 2022/2021**

Categoria	2022	2021
Emissões totais (tCO ₂ e)	91.849	77.740
Emissões diretas por receita líquida (tCO ₂ e/ kR\$ receita líquida)	0,008	0,011
Emissões Indiretas por receita líquida (tCO ₂ e/kR\$ receita líquida)	0,027	0,019
Emissões Totais por receita líquida (tCO₂e/kR\$ receita líquida)	0,036	0,030

Obs.: Adotado o sistema da DEEP ESG integrado ao sistema SAP da COPENOR passou a monitorar de forma sistematizada impactos sociais ambientais, incluindo as suas emissões de CO₂. As métricas de emissão de CO₂ foram desenvolvidas de acordo com as melhores práticas de mercado de acordo com o padrão do *GHG Protocol*

Planeta

Comparativo entre anos 2022/2021

Água

- **Captação de água** GRI 303-3

	2022	2021
Captação por escopo	Volume (M ³)	Volume (M ³)
Escopo 1 ¹	90,850	92.717
Escopo 2 ²	-	-
Escopo 3 ³	44,371	33,60

¹Escopo 1 – Refere-se à água diretamente utilizada nas operações da empresa
²Escopo 2 – Refere-se à água indiretamente utilizada para produção de energia elétrica consumida
³Escopo 3 – Refere-se à água suprida por terceiros utilizada dentro da cadeia produtiva da empresa
*A água contida dentro da matéria-prima metanol, utilizada diretamente no processo produtivo da empresa, não está contabilizada nestes números.

Planeta

Comparativo entre anos 2022/2021

Água

- Descarte de água GRI em 2022 303-4

	2022	2021
Descarte por escopo	Volume (M ³)	Volume (M ³)
Escopo 1	83,342	91.832
Escopo 2	-	-
Escopo 3	27.556	16.553

Planeta

Comparativo entre anos 2022/2021

- **Resíduos gerados** GRI 306-3

	2022	2021
Resíduos gerados em 2022	Massa (ton)	Massa (ton)
Resíduos Classe I	7,612	1,786
Resíduos Classe II-A	21,14	14,710
Resíduos Classe II-B	1,436	1,263
Total	30,188	17,579

Planeta

Comparativo entre anos 2022/2021

- Destinação de resíduos perigosos e não perigosos

Destinação dos resíduos gerados em 2022	Destinação	2022 Massa (ton)	2021 Massa (ton)
Classe I (Perigosos)	Coprocessamento	10,61	1,735
	Incineração	0,006	0,005
	Reciclagem	0,06	0,045
Classe II-A (Não Inertes)	Aterro Sanitário	21,3	14,710
	Reciclagem	0	0
Classe II-B (Inertes)	Reciclagem	5,46	1,263
Total		37,436	17,579

Planeta

Implementação das recomendações do TCFD



Planeta

Biodiversidade

- **Áreas da companhia** GRI 304-1

As instalações físicas industriais e administrativas da COPENOR localizam-se na Rua Eteno, 1042/1242, Polo Industrial de Camaçari, Camaçari, Bahia, Brasil, CEP 42816-200.



- **Posição em relação à área de proteção ambiental**

Apesar de não estar inserida dentro dos polígonos limites de uma unidade de conservação, as instalações da COPENOR estão a um raio aproximado de 3.5km de distância da APA Joanes/Ipitanga (Fig. 1), sendo o zoneamento da APA mais próximo das instalações da COPENOR caracterizado como ZPP – zona de proteção rigorosa.

A zona de proteção rigorosa da APA Joanes/Ipitanga corresponde às florestas e demais formas de

Planeta

vegetação situadas nas margens dos rios Joanes e Ipitanga, englobando remanescentes de mata atlântica e matas ciliares em toda a sua extensão. A fitofisionomia típica da vegetação ao longo dos cursos dos rios é a de floresta ombrófila densa típico do bioma Mata Atlântica

A APA do Joanes Ipitanga apresenta-se como uma Unidade de Conservação cuja fauna está reduzida, com claros indícios de declínio e crescimento de espécies oportunistas. Dentre os registros de fauna presentes em lista de proteção, destacam-se a presença na região de mamíferos ameaçados ou vulneráveis das seguintes espécies:

Nome Científico	Nome Popular	Status	Lista
<i>Chrysocion brachiurus</i>	Lobo-guará	Vulnerável	ICMbio
<i>Felis tigrina</i>	Gato do mato	CITES II	CITES
<i>Tamandua tetradactyl</i>	Tamandua mirim	CITES III	CITES
<i>Pteronura brasiliensis</i>	Ariranha	Vulnerável	ICMbio

¹O relatório final do INEMA apresenta o levantamento do meio biótico compositor da APA Joanes e destaca a presença de espécies ameaçadas e vulneráveis segundo convenção internacional IUCN-CITES e também de acordo com o livro vermelho do ICMbio.

Ressalta-se também que a COPENOR está localizada em uma área de mata Atlântica regida pela Lei Federal N. 11.428 de 22 de Dezembro de 2006. Tal legislação estabelece que a utilização do bioma Mata Atlântica tem por objetivo geral o desenvolvimento sustentável, o que inclui a salvaguarda da biodiversidade, da saúde humana, dos valores paisagísticos, estéticos e turísticos, do regime hídrico e da estabilidade social.

Pessoas

Dignidade e Igualdade

A COPENOR está comprometida em oferecer oportunidades equitativas aos empregados em recrutamento e efetivados, não distinguindo por conta de gênero, raça, idade, etnia, habilidade ou orientação sexual, em que todos os funcionários se sintam valorizados e respeitados e recebam remunerações e benefícios justos.

Acreditamos que abrangendo a diversidade e igualdade de oportunidades, podemos facilitar a inclusão no mercado de trabalho além de atrair e reter talentos.

A COPENOR tem por premissa atender a todos os benefícios e determinações estabelecidas na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, incluindo o piso salarial, ademais ressalta-se que todas as nossas contratações estão regidas pela CLT, e com contrato de trabalho por prazo indeterminado.

A tabela salarial de Níveis da COPENOR é reajustada de acordo com o % de reajuste acordado entre o Sindicato Patronal e o Sindicato dos empregados.

No que tange às férias, a COPENOR em respeito a seus colaboradores, obedece ao disposto no artigo 134, parágrafo 1º da CLT (Lei 13.467/2017), o empregado tem a liberdade para programar o seu período de gozo de férias conforme o melhor período para si, desde que observado o bom andamento das rotinas internas.

Atendendo a Cláusula Décima da Convenção Coletiva, no retorno das férias, o empregado recebe o benefício denominado prêmio de férias, que corresponde a 80% (oitenta por cento) da sua remuneração bruta.

Pessoas

Outros benefícios da Convenção Coletiva de trabalho que são aplicados na COPENOR são:

- Auxílio Educação – Corresponde ao reembolso das despesas com educação do titular ou dependentes informados em folha, matriculados nos cursos infantil, fundamental, médio, pós-médio (curso técnico), graduação e/ou pós-graduação.
- Auxílio Creche – Corresponde ao reembolso de 100% (cem por cento) das mensalidades com creche particular escolhida pela empregada para filhos de até o 6º (sexto) mês de idade. A partir desta idade o reembolso passa a ser de R\$ 962,04 (novecentos e sessenta e dois reais e quatro centavos) por filho até o 48º (quadragésimo) mês de idade. Este valor pode ser utilizado para despesas com babá, desde que comprovada a contratação e pagamento pelo e-social.
- Auxílio Filho excepcional - Corresponde ao reembolso de até R\$ 1.203,18 (um mil duzentos e três reais e dezoito centavos), com despesas com educação, terapias, fisioterapias, transporte ou quaisquer outras despesas destinadas a filhos com deficiências.

Através do nosso programa de Consulta e Participação, os empregados, efetivos e contratados, dispõem de um canal para manifestação de possíveis insatisfações de qualquer natureza, para tratamento e acompanhamento da gerência.

Com este canal, procuramos dirimir e mediar questões de conflito no relacionamento interpessoal e desvios comportamentais, como assédio moral, assédio sexual e/ou bullying no ambiente de trabalho, em consonância com o definido na nossa Linha de Conduta.

Pessoas

Com o intuito de agregar os empregados e valorizar as nossas manifestações culturais, promovemos eventos em datas comemorativas, como Aniversariante do Mês, Carnaval, Dia das Mulheres, Dia das Mães, São João, Dia dos Pais, Confraternização de Final de Ano, dentre outros.

Visando promover a conscientização e sensibilização dos empregados, promovemos campanhas de combate e prevenção, como o Agosto Lilás, Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul, além de abordar temas relevantes para Saúde Mental dos empregados nos DDS's (Diálogo Diário de Segurança), como Alcoolismo, Trabalho em Equipe, Comunicação empática, etc.

Estas ações contribuem para disseminar o sentimento de pertencimento, valorização pessoal e segurança psicológica dentro da organização.

Pessoas

- **Diversidade e Inclusão GRI 405-2**

A COPENOR é formada por uma equipe especializada e bem-preparada. Os processos de recrutamento e seleção são divulgados sem qualquer distinção de faixa etária, gênero, raça, orientação sexual, situação familiar, deficiência, estado civil ou crença religiosa.

O nosso quadro de empregados efetivos é composto por 71 empregados, sendo:

- 23% composto por mulheres;
- 15% composto por negros, 65% pardos e 20% brancos;

A faixa etária média de 48 anos. Sendo, 4% na faixa de idade de 0-29 anos, 83% na faixa de idade de 30-59 anos, e 13% na faixa de idade de 60-70 anos.

Distribuição do quadro de funcionários da COPENOR de acordo com o gênero, raça e faixa etária.

Raça			Gênero		Faixa Etária		
Negra	Parda	Branca	Masculino	Feminino	Abaixo de 30	Acima de 30 abaixo de 50	Acima de 50
15%	65%	20%	77%	23%	4,2%	83,1%	12,7%

Pessoas

- **Política para contratação de estagiários, trainees e jovens aprendizes**

A COPENOR contrata estagiários, estudantes de nível superior para as áreas administrativas, e estudantes do curso Técnico para áreas industriais de Operação, Laboratório e Segurança Industrial.

Atualmente a COPENOR mantém 01 estagiário estudante de nível superior no seu quadro.

A contratação de estagiários visa contribuir com o desenvolvimento pessoal e profissional do estudante, bem como prover a sua inserção ao mercado de trabalho, dando a oportunidade de vivência prática dentro de sua área de graduação.

A COPENOR atende ao determinado na Lei nº 11.788/2008, firmando Termo de Compromisso de Estágio pelo prazo de 12 meses, podendo ser prorrogado por igual período, e carga horária de 30 (trinta) horas semanais, 06 (seis) horas por dia.

O estagiário desenvolve atividades supervisionadas, com grau de responsabilidade e cobrança equivalente ao seu posto.

Além da bolsa auxílio no valor de R\$ 761,64 (base salário mínimo para 6 horas), a COPENOR custeia o transporte e alimentação do estagiário.

Pessoas

Contratação de Jovem aprendiz.

Além do atendimento a Lei 10.097/2000, a contratação de Jovem Aprendiz na COPENOR, visa contribuir socialmente para as comunidades de Camaçari-BA e Dias D'Ávila-BA, dando exclusividade na seleção de jovens residentes na região.

O programa visa também, contribuir para o desenvolvimento pessoal e profissional do jovem, promovendo a sua inserção ao ambiente de trabalho na indústria, onde ele tem a oportunidade de conhecer os vários aspectos do ambiente de trabalho e a importância das relações interpessoais para a vida.

Além do salário hora, acrescido do adicional de periculosidade, a COPENOR custeia o transporte e alimentação do Jovem Aprendiz.

Pessoas

- **Nível de remuneração**

A definição da remuneração segue os critérios definidos na “Tabela Salarial da COPENOR”, onde estão discriminadas as faixas salariais adotadas por cargo, buscando manter uma equidade com o mercado salarial praticado entre as indústrias do segmento Químico e Petroquímico através de pesquisas periódicas.

A remuneração oferecida pela empresa a seus colaboradores é superior ao salário-mínimo nacional e respeita o piso salarial da categoria estabelecido na Convenção Coletiva de Trabalho. A proporção entre o salário mais baixo praticado pela COPENOR, comparado ao salário-mínimo nacional, é de 1,57.

A COPENOR não admite nenhum tipo de discriminação e não pratica diferenças entre a remuneração de homens e mulheres. Além disso, a empresa não aceita práticas discriminatórias em todas as ações e relacionamentos com os colaboradores, bem como com clientes, fornecedores, parceiros e o mercado. Em 2022 não foram registrados casos dessa natureza na empresa.

Pessoas

Saúde e bem-estar

A Companhia concede aos colaboradores benefícios que incluem seguro de vida e assistência médica, além de desenvolver programas para saúde e bem-estar.

No ano de 2022, foi dada continuidade ao Programa Anual de Treinamento, visando às necessidades de manutenção do processo do Sistema de Gestão Integrada, atendimento à legislação e atendimento aos programas voltados para a Segurança, enfatizando e valorizando os multiplicadores internos na capacitação dos seus profissionais.

- **Segurança do Trabalho** GRI 403-9 e GRI 403-6
 - I. O número e índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho:
A COPENOR não tem registro de óbito resultante de acidente de trabalho envolvendo empregados diretos desde o início de suas atividades em 1979.

Pessoas

Saúde e bem-estar

- I. O número e índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos):
Apresentamos abaixo quadro com os dados atualizados de acidentes do trabalho referente ao ano de 2022 e um comparativo com os 2 anos anteriores da COPENOR.

ANO	Nº ABSOLUTO ACIDENTE FUNCIONÁRIO DIRETO	Nº ABSOLUTO C/ AFASTAMENTO < 15 DIAS	Nº ABSOLUTO C/ AFASTAMENTO > 15 DIAS	Nº ABSOLUTO SEM AFASTAMENTO
2019	1	0	1	0
2020	0	0	0	0
2021	0	0	0	0
2022	0	0	0	0

- III. O número e índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória:

ANO	Nº ABSOLUTO ACIDENTE FUNCIONÁRIO DIRETO	Nº COMUNICAÇÃO INTERNA / EXTERNA REALIZADA
2019	1	1
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0

Pessoas

Saúde e bem-estar

IV. Os principais tipos de acidente de trabalho;

ANO	Nº ABSOLUTO ACIDENTE FUNCIONÁRIO DIRETO	TIPOS DE ACIDENTE DE TRABALHO	
		CAF - Com Afastamento	SAF - Sem Afastamento
2019	1	1	0
2020	0	0	0
2021	0	0	0
2022	0	0	0

V. O número de horas trabalhadas.

ANO	Nº ABSOLUTO HH COPENOR
2019	112.866
2020	112.328
2021	116.485
2022	184.311

Pessoas

Saúde e bem-estar

b. Para todos os trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização:

I. O número e índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho;

A COPENOR informa que não há registro de óbito resultante de acidente de trabalho envolvendo trabalhadores não empregados desde o início de suas atividades em 1979.

I. O número e índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos);

Não há registros de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos) de não empregado na COPENOR.

I. O número e índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória;

Não há registros de acidentes de trabalho de comunicação obrigatório com não empregado na COPENOR.

I. Número de horas trabalhadas

ANO	Nº ABSOLUTO HH NÃO EMPREGADO
2019	68.000
2020	65.008
2021	66.376
2022	66.920

Pessoas

Saúde e bem-estar

- **Promoção da Saúde do trabalhador** GRI 403-6

A COPENOR disponibiliza para seus empregados o benefício de assistência médica e odontológica rede nacional, modalidade quarto individual, com ampla cobertura de hospitais, clínicas e laboratórios, disponibilizando um atendimento diferenciado em assistência médica e odontológica aos empregados.

O plano de assistência médica também disponibiliza cobertura para o acompanhamento e tratamento psiquiátrico dos empregados e dependentes, agregando os serviços de Clínicas Especializadas com prazo de internamento ilimitado, Hospital Dia e centros de psicoterapia e psiquiatria especializados em Saúde Mental.

Cerca de 95% (noventa e cinco por cento) dos custos deste benefício são cobertos integralmente pela COPENOR.

Além dos serviços de atendimento especializados, disponibilizados através do plano de assistência médica, a COPENOR busca implementar ações internas de valorização e fortalecimento de vínculos com os empregados, promovendo um ambiente saudável e harmonioso, com o intuito de prover o bem-estar de todos.

Ademais a Companhia realiza anualmente exames clínicos relacionados a Qualidade de Vida de todos os trabalhadores, faz o acompanhamento e orientação de forma individual e disponibiliza os principais indicadores de saúde do trabalhador num programa de saúde coordenado conjuntamente com o SESI Viva+.

Pessoas

Saúde e bem-estar

- **Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho** GRI 403-8

A COPENOR mantém desde 2007 um Sistema de Gestão Integrado – SGI certificado, que engloba as normas ISO 9001:2015 – Sistema de Gestão da Qualidade, ISO 14001:2015 – Sistema de Gestão Ambiental e a ISO 45001:2018 – Sistema de Gestão de Saúde Segurança Ocupacional, submetendo-se a 02 auditorias externas por ano.

O número de empregados e empregados contratados, cujo local de trabalho é controlado pela organização que estão cobertos por esse são:

ANO	EMPREGADOS COPENOR	Nº EMPREGADOS CONTRATADOS
2019	66	34
2020	67	34
2021	67	35
2022	67	35

Pessoas

Saúde e bem-estar

- **Doenças profissionais** GRI 403-10

Não há registros de doenças profissionais na COPENOR. Em cumprimento à portaria 3214 MTB, NR 04 (Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho) segue abaixo quadro com os dados atualizados de acidentes do trabalho, referente ao ano de 2019 à 2022, da COPENOR – Companhia Petroquímica do Nordeste, inscrita no CNPJ N°. 16.234.627/0001-4.

- **Capacitação e Educação** GRI 404-1, 404-2 e 404-3

Anualmente a COPENOR elabora o PATE – Programa Anual de Treinamento de Empregados, conforme estabelecido na IT-006-002 Competência, treinamento, desenvolvimento e conscientização.

A elaboração do PATE está diretamente ligada a:

1 - Avaliação de Desempenho Anual, aplicada pelos Gestores de cada área, que pode nos trazer o apontamento das ações de Capacitação e Desenvolvimento necessários ao aprimoramento do desempenho dos empregados em seus cargos, no âmbito comportamental e no âmbito técnico, seguindo as competências definidas nas Matrizes de Carreira. Verificando as competências requeridas para os cargos, que não estão sendo atendidas pelo empregado, e/ou outras demandas identificadas pelos gestores, tais como: mudança na legislação, novos projetos, alteração no escopo de atividades, possibilidade de promoção, dentre outros.

Pessoas

Saúde e bem-estar

- **Capacitação e Educação** GRI 404-1, 404-2 e 404-3

2 - Levantamento dos treinamentos obrigatórios por cargo descritos na legislação, identificados e acompanhados pelo Time de Segurança e Meio Ambiente.

A COPENOR tem como indicador o cumprimento de 100% das necessidades de treinamentos obrigatórios (previstos em legislação) por cargo.

- **Média de horas de capacitação por ano, por empregado**

Em 2022, a média de horas de capacitação do ano foi de 3,63 horas para as empregadas do gênero feminino, e 9,88 horas para os empregados do gênero masculino.

I. Gênero

ANO	GÊNERO	HORAS DE TREINAMENTO	MÉDIA
2021	Masculino	1.349	6
	Feminino	57	5,44
2022	Masculino	3.643	9,88
	Feminino	145	3,63

Pessoas

Saúde e bem-estar

- Média de horas de capacitação por ano, por empregado

II. Treinamento por categoria funcional

Em 2022, a COPENOR realizou a carga horária total de 3.791 horas de treinamento, com uma média de 9,27 horas de capacitação por treinamento.

NÍVEL DE SENIORIDADE	HORAS DE TREINAMENTO	MÉDIA (HORAS DE TREINAMENTO)
ANALISTA	18	6,60
AUXILIAR	336	37,66
ENGENHEIRO	192	19,26
GERENTE	46	5,11
MANTENEDOR	258	21,93
SUPERVISOR	126	10,92
TECNICO	2.699	121,92
OPERADOR	40	3,64

Prosperidade

A COPENOR se orgulha de ser capaz de criar valor econômico para os seus funcionários, investidores e comunidade a partir da criação de empregos e do investimento em capacidade produtiva da economia. A criação de empregos, retenção de funcionários e investimentos na sociedade promovidos pela empresa contribuem para a promoção de melhores padrões de vida e a criação de riquezas a longo prazo.

Empregos

- **Número absoluto e razão de contratações em 2022** GRI 401-1

Categoria	Gênero		Faixa Etária		
	Masculino	Feminino	Abaixo de 30	Acima de 30 abaixo de 50	Acima de 50
Novas Contratações	1	0	0	1	0

- **Rotatividade de empregados 2022** GRI 401-1

Categoria	Gênero		Porcentagem de rotatividade de empregados
	Masculino	Feminino	%
Demissões	0	0	0

Prosperidade

Desempenho econômico

A receita líquida de 2022, R\$ 374.815 mil teve um acréscimo de 28,37% em relação a 2021, R\$ 291.975mil, em função da influência do dólar no aumento do preço médio da revenda de metanol e a recuperação das vendas do formol. O lucro bruto aumentou 28,78% quando comparado a 2021. As despesas operacionais fixas (vendas, gerais e administrativas, excluindo as participações) totalizaram R\$ 36.487 mil em 2022, mostrando leve aumento em relação ao ano anterior, que totalizou R\$ 27.870 mil.

A COPENOR é uma sociedade anônima de capital fechado, produtora de Formaldeído, Hexametilenotetramina, além de comercializar outros produtos químicos e petroquímicos importados, controlada integralmente pela Metanor S.A. - Metanol do Nordeste. Os efeitos advindos da pandemia não trouxeram impactos relevantes para a Companhia em suas operações e aos mercados onde atua. Neste cenário a Companhia manteve sua consistente recuperação, por conta do novo modelo de negócio baseado na estratégia de paralisação da produção de metanol em Camaçari - Bahia, com importação deste produto para uso cativo na produção de formol e Hexamina, e revenda/distribuição do mesmo em todo o território nacional, trazendo uma maior previsibilidade aos negócios e redução dos seus custos.

Prosperidade

Desempenho econômico

Com relação a recuperação da Companhia, merece destaque:

- a) Ativo Circulante no montante de R\$ 95.772 mil contra um Passivo Circulante de R\$ 34.735 mil ao final do exercício de 2022;
- b) A Companhia não possui compromissos com empréstimos e financiamentos no curto prazo.;
- c) Saldo líquido de Caixa de R\$ 28.363 mil no encerramento do ano de 2022.

Esse cenário, descrito acima, propiciou um incremento do lucro líquido, a melhora dos indicadores de liquidez e a retomada de pagamentos de dividendos pela Companhia.

Comunidade/Projetos sociais

- **Investimentos Em Infraestrutura e Apoio a Serviços** GRI 203-1

A COPENOR apoia e promove o desenvolvimento da comunidade em que está inserida através da participação em projetos sociais que alavancam o acesso à cultura, ao esporte e a educação, além de fomentar a inclusão social e prezar pela proteção da infância e da juventude.

Em 2022 R\$ 100.000,00 foram destinados pela COPENOR para o desenvolvimento do Plano Bienal de Atividades Brasil Solidário no município em que a Companhia está inserida, Camaçari (BA), por meio de uma parceria com o Instituto Brasil Solidário.



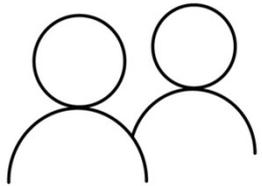
O Projeto

A iniciativa oferece subsídios para atividades para implementação de oficinas de formação, atividades extracurriculares e intervenções efetivas dentro do espaço escolar da rede pública de ensino local.

Seguindo a metodologia do Programa de Desenvolvimento da Educação – PDE, replicada há mais de 20 anos em escolas das 5 regiões do Brasil, o projeto oferece subsídios para que gestores, coordenadores pedagógicos, professores e alunos possam, juntos, desenvolver seus potenciais de forma horizontal e dinâmica, trabalhando competências socioemocionais, cognitivas e relacionais

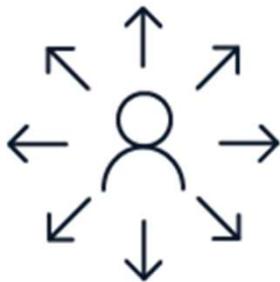
Comunidade/Projetos sociais

As formações ofertadas de forma gratuita envolveram atividades de artes cênicas, artesanato, pintura e desenho, fotografia, música e mediação de leitura. O projeto também viabilizou a construção de espaços literários e a montagem de uma biblioteca escolar.



450

Alunos impactados diretamente



28.183

Total de alunos no município impactados diretamente ou indiretamente pelo projeto



Informações de contato

José Ricardo Uchôa Cavalcanti Almeida – D.Sc.

Diretor Presidente

COPENOR - Companhia Petroquímica do Nordeste

Fábrica em Camaçari, Rua Eteno,1042, Pólo Industrial de Camaçari
CEP 42816-200, Camaçari, Bahia

ricardo.uchoa@copenor.com.br

www.COPENOR.com.br

“Juntos somos mais fortes!”

